



Maison des Thermopyles
15, rue de Plaisance - 75014 Paris
www.maisondesthermopyles.fr
01.53.90.45.27

Maison des Thermopyles

Rapport d'activité d'établissement 2019

Présenté lors de l'assemblée générale annuelle du 19 septembre 2020

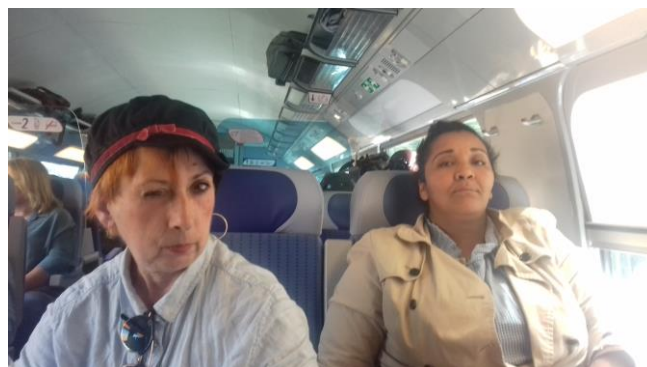


Table des matières

| | |
|--|----|
| 1/ La Maison des Thermopyles, historique et principes de la pension..... | 3 |
| 2/ Le fonctionnement en 2019..... | 5 |
| L'équipe..... | 5 |
| Départs et arrivée d'un nouvel habitant..... | 5 |
| Réunions mensuelles et organisation du collectif..... | 6 |
| Gestion locative adaptée..... | 6 |
| Organisation d'une visite technique annuelle des logements..... | 6 |
| 3/ Situations et accompagnements individuels des habitants..... | 7 |
| 4/ Actions collectives..... | 8 |
| Les ateliers ou activités avec intervenants extérieurs..... | 9 |
| Les temps de convivialité, festifs et culturels à la pension..... | 12 |
| Les temps de participation à la vie de quartier et à la vie citoyenne..... | 13 |
| Les sorties et séjours..... | 15 |
| 5/ Réseau et partenariats..... | 15 |
| 6/ Objectifs et perspectives pour 2020..... | 17 |

1/ La Maison des Thermopyles, historique et principes de la pension

Créée dans le sillage de l'association Urbanisme et démocratie, la Maison des Thermopyles a émané d'une mobilisation associative du quartier et est gérée, depuis son ouverture en juin 2012, par des habitants qui se sont constitués en association 1901.

La Maison des Thermopyles est une pension de famille qui s'inscrit dans les valeurs de la circulaire cadre du 10 décembre 2002 (faisant suite à l'appel à projet de 1997) et de la charte des pensions de famille de la Fondation Abbé Pierre (FAP) pour le logement des personnes défavorisées. Elle propose un logement durable dans un immeuble de taille humaine à des personnes d'horizons divers et qui n'ont pas accès au logement classique pour des raisons de précarité et d'isolement.

Agréée par la DRIHL pour « Intermédiation locative et gestion sociale » et dans le cadre de la prévention des expulsions et l'insertion des personnes vulnérables, la pension de famille accueille 20 personnes (dont 2 couples et une mère et sa fille) dans des studios entièrement équipés de type T1 (17 à 20m²), T1' (20 à 27m²) et T1bis (30m²).

Sans exiger un projet individuel d'insertion formalisé d'entrée de jeu, elle accueille prioritairement des personnes adultes seules, hommes ou femmes, âgées de plus de 25 ans, qui ont pour point commun de ne pas (ou de ne plus) trouver leur place dans une autre structure d'hébergement ou de logement, ou qui ne souhaitent pas y demeurer durablement. Plus précisément ce sont des personnes :

- Percevant des ressources faibles ou précaires, qui ne dépassent pas les plafonds PLA-I, équivalents aux minima sociaux (Revenu de solidarité active, Allocation d'adulte handicapé, Allocation de fin de droits, Salaire d'insertion, Allocation de solidarité aux personnes âgées...)
- très désocialisées, qui ont connu la rue, les logements de fortune ou des passages multiples dans les centres d'hébergement d'urgence et temporaire et qui acceptent d'être accompagnées,
- qui pourraient souffrir d'isolement dans un logement classique,
- qui ont souffert d'une dépendance toxicologique et qui sont stabilisées après une postcure,
- qui souffrent d'une fragilité psychologique et/ou psychiatrique mais qui sont stabilisées et inscrites dans un programme de soins et d'accompagnement pluridisciplinaire.

Deux grandes salles communes (salon et cuisine collective) accessibles en permanence et équipées d'un accès Internet en libre-service permettent aux habitants de se retrouver et de participer à des animations socio-culturelles. Ces activités s'articulent autour des participations collectives (repas, récupération alimentaire, ménage, entretien, rangement et bricolage, jardinage, récupération d'objets et réparation de vélos).

La notion de proximité de quartier avec l'implication directe de nombreux habitants voisins et/ou membres de l'association est essentielle (repas avec les administrateurs, bénévolat autour de la cuisine, informatique, sorties culturelles, fêtes de quartier), ainsi que l'implication des habitants de la pension dans la vie associative et citoyenne locale.

L'accompagnement de proximité des habitants par les deux salariés, couple d'hôtes dont une hôte-directrice, a pour fonctions principales :

- l'accueil et l'écoute des habitants, le soutien dans l'appropriation de leur logement, les démarches administratives, de santé, la participation à la vie citoyenne,
- l'animation et la régulation de la vie collective,
- les relations et la coordination avec les acteurs sociaux, culturels, institutionnels,
- la gestion locative sociale, administrative et financière.

Extrait de la charte des pensions de famille du réseau de la Fondation Abbé Pierre :

Habiter à la Maison des Thermopyles n'est pas un simple relais de stabilisation avant d'intégrer le logement de droit commun.

Ce qui est important ici est devenir ou redevenir capable de choisir de rester ou de partir et surtout d'investir ce lieu d'habitat alternatif comme un véritable chez soi – que ce soit à court, moyen ou long terme.

Nous sommes signataire de la Charte des pensions de famille élaborée par le réseau de la Fondation Abbé Pierre, qui formule ainsi l'objet spécifique des pensions :

« Pouvoir s'installer, choisir de partir.

La pension de famille rend possibles l'installation, la sécurisation, la reprise de confiance et l'envie de faire des projets, chez soi et en société.

Le relogement du résident n'est pas en soi un objectif car il nécessite une confiance retrouvée.

Le départ peut être envisagé quand le résident le souhaite, dans le respect des clauses inscrites dans le titre d'occupation. De la même façon, par son attachement au lieu et sa contribution à la vie du groupe, le résident qui choisit de rester témoigne d'une installation réussie. »

2/ Le fonctionnement en 2019

L'équipe

Lors de cette deuxième année d'expérience à la pension pour la directrice, le couple d'hôtes a conforté son travail en binôme et pu développer des projets et partenariats riches et fructueux.

Initiée en juillet 2018, la formation « passerelle » d'éducateur spécialisé de l'hôte prendra fin en juin 2020. Deux stagiaires sont venues se former à la pension et accompagner l'équipe, Krista (formation éducatrice spécialisée au CEMEA) de novembre 2018 à avril 2019, puis Linda (formation monitrice éducatrice à l'IRTS de Montrouge), d'octobre 2019 à février 2020. Ces deux stages de 4 mois entrecoupés par des semaines de cours. Les stagiaires se sont très bien adaptées à la vie de la pension et ont apporté dynamisme et enrichissement dans son animation et soutien dans les accompagnements individuels.

Le bureau de l'association demeure très présent et en soutien de l'équipe salariée avec les réunions mensuelles hôtes-bureau. Il nourrit et prend aussi part à certains projets partenariaux.

Outre ses réunions mensuelles d'administration de l'association, le CA participe régulièrement à l'animation et à la vie de pension, autour des repas, ateliers, sorties, animations de quartier etc...

Cette année, trois nouveaux bénévoles ont participé ponctuellement à des activités, et une autre s'est impliquée durablement autour d'un atelier de récupération et de création d'objets.

Départs et arrivée d'un nouvel habitant

Si l'année 2018 n'avait connu aucun mouvement d'entrée ou de sortie de l'établissement, la maison a vu partir deux habitants en 2019.

On peut qualifier le premier de très positif, puisqu'il s'agit du départ d'un homme de 68 ans, entré à la pension en 2012, qui a choisi d'aller vivre dans une résidence senior à Ribeaupillé (68). Cette personne a construit son projet de relogement sur un temps long et de façon très autonome et organisée, de la recherche aux visites et informations sur l'environnement, avec un simple soutien au niveau numérique de la part de l'équipe, et pu le mener à bout avec succès. De plus, l'attrait pour ce village et sa région ont directement pour origine des séjours organisés par la pension de famille et notamment grâce à une maison de vacances de la Fondation Abbé Pierre. Cette personne conserve des liens forts avec la pension, et deux habitants ont prévu une visite cette année à Ribeaupillé.

Nous avons ensuite accueilli un nouvel habitant au mois de juillet, orienté par le SIAO (Service Intégré d'Accueil et d'Orientation). Il s'agit d'une personne de 61 ans qui répond tout à fait aux critères d'accueil de la pension, et pour qui la pension semble adaptée.

On peut noter que cette orientation a fait suite à une pré-visite de la personne à l'initiative d'un travailleur social qui connaissait la pension, puis à une demande de notre part auprès du SIAO qui nous avait auparavant adressé un autre candidat qui n'avait pas été retenu. Cette expérience paraît montrer l'importance des pré-visites (avant l'orientation par le SIAO, la pré-visite peut être à l'initiative de la personne et/ou du travailleur social), le dispositif des

pensions étant relativement spécifique et peu connu. C'est pourquoi nous n'hésitons pas à préconiser ces pré-visites et au-delà à nous impliquer dans les démarches visant à faire connaître le dispositif.

La pension a traversé une période difficile en fin d'année avec le décès d'un de ses premiers résidents, âgé de 66 ans, suite à une maladie grave. L'accompagnement de fin de vie, avec le souhait éventuel (peut-être particulièrement marqué chez les populations que nous recevons ?) de rester au domicile jusqu'au bout et le refus de l'hospitalisation, est une réalité et un rôle que la pension tente de remplir au mieux, avec toutes les difficultés et contraintes que cela comporte, y compris pour les autres habitants. Nous avons d'ailleurs mis en place cette année un outil pour nous aider à respecter au mieux les souhaits des personnes en cas de décès, sous forme d'une fiche (non obligatoire) recensant les questions qui se posent pour tout à chacun, mais dont la responsabilité nous incombe fortement en cas d'absence de la famille.

Réunions mensuelles et organisation du collectif

Ces réunions sont un moment important pour la régulation et la dynamique du groupe, et l'organisation collective de la vie de la maison, des aspects pratiques aux projets d'animation ou d'actions.

Le système de ménage collectif institué depuis quelques années par les habitants avec l'aide de l'équipe et du CA s'est trouvé quelque peu déséquilibré par le départ d'un habitant qui avait occupé un rôle essentiel, mais finalement résolu par un partage plus collectif des multiples tâches et responsabilités du quotidien.

Des petits travaux d'entretien ont été réalisées par les habitants, et notamment la mise en peinture d'un mur de terrasse par le nouvel arrivant.

Le vieillissement des personnes représente cependant un frein de plus en plus sensible à l'organisation de travaux collectifs qu'il s'agisse de nettoyage, bricolage ou jardinage.

Gestion locative adaptée

Une situation d'impayés ancienne a pu être totalement régularisée, le plan d'apurement ayant été respecté. Une autre situation d'impayés très faibles reste fragile car fluctuante ; la mise en place de virements bancaires, dès que la situation professionnelle sera stabilisée, pourrait être une aide.

L'outil utilisé pour la gestion locative et créé de façon ad hoc par le trésorier de l'association donne pleinement satisfaction. Cet outil a été adapté et installé dans une autre pension de famille par son auteur.

Organisation d'une visite technique annuelle des logements

Suite à la modification du règlement intérieur en 2018 et l'introduction de visites techniques annuelles des logements, nous avons réalisé ces visites d'août à octobre. Elles ont permis de renouveler neuf détecteurs de fumée qui souvent n'étaient plus en place ou en

fonctionnement depuis longtemps, et la vérification du bon fonctionnement des VMC. Au-delà, cela a été l'occasion de dédramatiser la visite du logement afin qu'elle ne soit pas vécue comme un contrôle, en élargissant l'objectif de ces visites à un petit bilan sur les besoins éventuels en aménagement, bricolage, ou renouvellement de mobilier.

Nous avons ainsi pu proposer l'achat de nouveaux matelas pour deux studios, et apporter une aide pour descendre des affaires à la cave dans un autre. Ces visites ont aussi été parfois l'occasion de susciter des rangements et nettoyages, d'aborder des questions d'hygiène. Parfois encore, elles ont donné lieu à des moments de partage à partir du chez soi (photos de famille...). Le bilan de ces visites apparaît donc comme positif, aussi bien au niveau technique que d'accompagnement à l'appropriation du logement. Certaines situations nécessitent encore un travail de long terme, mais ces visites ont contribué à leur évolution.

3/ Situations et accompagnements individuels des habitants

Concernant les **situations professionnelles**, l'une des deux personnes salariées de la pension a vu son contrat d'insertion de 24 mois prendre fin en décembre, et souhaite travailler en Intérim. Sa fin de contrat a été mise à profit pour passer des formations CACES, très demandées en Intérim.

Cela a porté à six en toute fin d'année le nombre de personnes en recherche d'emploi dont cinq bénéficiaient du revenu de solidarité active.

Pour les autres, neuf étaient retraités, quatre allocataires d'une pension d'invalidité ou d'adulte handicapé, combiné à un arrêt maladie de longue durée pour une personne.

Après l'arrivée du nouvel habitant, la **moyenne d'âge** reste relativement élevée : 58 ans (contre 57 en 2018) dont

- 1 personne de 23 ans,
- 3 personnes entre 39 et 50 ans
- 6 personnes entre 51 et 60 ans
- 6 personnes entre 61 et 70 ans
- 4 personnes de 71 à 74 ans.

La **fonction d'écoute, de présence et de soutien des hôtes**, permet notamment et régulièrement d'évoquer des besoins sur le plan administratif. La connaissance fine des habitants et la relation de confiance tissée au long du quotidien, des activités proposées ou des moments conviviaux, rend possible le **repérage des difficultés sur le plan administratif mais aussi de la santé**, et l'acceptation par le résident d'un accompagnement, qui demande parfois plusieurs étapes.

Sur le plan de la santé, l'année a été marquée par plusieurs situations difficiles, avec des hospitalisations fréquentes puisqu'elles ont concerné sept personnes cette année, dont deux en psychiatrie, et avec deux situations de perte de mobilité et d'autonomie.

Dans deux cas, des démarches de demandes de protections juridiques (curatelles renforcées) ont été entreprises avec l'accord des intéressés. La mise en place de soins à domicile (infirmier, aide-soignante, kinésithérapie) et d'aides ménagères a aussi été nécessaire.

Les accompagnements autour du soin et de la coordination des acteurs de santé, dont les intervenants à domicile, ont donc été nombreux et importants cette année.

Des situations de troubles de l'addiction ont aussi nécessité des actions d'accompagnement importants pour :

- la reprise d'un suivi addictologique et en médecine générale,
- la continuité d'un suivi addictologique et psychologique et la mise en place d'un suivi par une assistante sociale.

Sur le plan de l'**accompagnement administratif ou de l'accès aux droits**, hormis les actes cités de protection juridique et de mise en place d'aide à domicile, nous sommes intervenus sur :

- les actes quotidiens pour lesquels l'accès au numérique représente souvent un frein, lorsqu'il s'agit d'intervenir sur son espace personnel des portails Internet de la CAF, de l'assurance retraite, des impôts, du compte bancaire etc...;
- les appels téléphoniques de ces mêmes institutions ou services ou des assistantes sociales de secteur ou d'hôpital ;
- l'accompagnement physique au Centre d'Action Sociale de la Ville de Paris (CASVP), à la sécurité sociale, au tribunal ;
- l'aide au tri des documents administratifs.

Concernant l'inclusion numérique, des accompagnements ont été réalisés pour trois personnes auprès de l'association le Moulin qui propose des temps de formation et accompagnement individualisés sur ordinateurs et smartphone, et ont été très positifs.

Pour une résidente, l'accompagnement initié en 2018 sur le plan des relations familiales s'est poursuivi avec appels téléphoniques et visites médiatisés de ses enfants à la pension, en partenariat avec l'Aide Sociale à l'Enfance.

Concernant l'accès au logement, la proposition d'un logement faite à un couple par une autre pension de famille, et le refus exprimé par celui-ci, a permis de progresser sur la compréhension de leur souhait, qui s'avère finalement de rester à la Maison des Thermopyles.

4/ Actions collectives

Une **réunion collective sur l'accès au logement social** a été organisée avec l'association le Collectif logement Paris 14, afin de rappeler les démarches nécessaires et de mieux comprendre le processus d'attribution des logements qui paraît souvent opaque et complexe. Cette intervention, très précise et claire, a été appréciée. Suite à cela, une habitante a eu recours au Collectif pour l'accompagner dans ses démarches.



Réunion « Logement social » avec le Collectif Logement Paris 14

Les ateliers ou activités avec intervenants extérieurs

L'atelier arts plastiques « Bulle d'art », animé chaque semaine par une artiste et art thérapeute, a réalisé son projet d'exposition à la fête des Thermopyles de juin avec des travaux personnels sur une thématique unique (vues depuis le jardin) et une fresque collective proposée à tous lors de la fête.

Un deuxième projet a donné lieu à l'édition de cartes postales, en prévision des deux marchés de Noël auxquels la pension a participé.

Cette démarche de projets, qui laisse place à l'expression individuelle tout en proposant une cohérence d'ensemble, s'avère mobilisante et permet partage et échanges avec l'extérieur, valorisants pour les participants comme pour l'ensemble de la pension.



L'atelier cuisine, animé par une membre du bureau de l'association, se poursuit de façon bi-mensuelle, et il est souvent l'occasion de recevoir des personnes extérieures, ou membres ou amis de l'association.

Avec les aliments invendus qui nous sont donnés par la Biocoop, il s'agit de cuisiner ensemble, avec des légumes et produits simples. C'est un moment à la fois d'intimité et de convivialité.

L'écriture du bulletin trimestriel, animé par une membre du CA, relate la vie de la pension, et donne lieu à un comité de rédaction qui intègre une résidente, puis un atelier d'écriture, sous formes d'interviews des habitants, ou d'écrits réalisés par petits groupes. C'est un très bon outil qui permet de revenir ensemble sur les activités passées, et de les présenter à l'extérieur.

L'atelier Récup', né en mars et bi-mensuel, est proposé par une nouvelle adhérente qui, après avoir réalisé le graphisme de deux visuels de l'association imprimés sur des supports de type bâches lors de forums ou stands extérieurs, a eu l'idée d'une réutilisation de ces bâches imprimées transformées en pochettes, sacoches, etc, mettant en jeu des partages de savoir-faire sur la couture. Certaines de ces réalisations ont aussi fait l'objet des ventes aux marchés de Noël.

Les ateliers avec Mom'Didot et la pension de famille de la Gaité (Petits frères des Pauvres). A l'initiative l'association Mom'Didot, 3 ateliers animés par une plasticienne ont été mis en place de janvier à mai, réunissant une quinzaine d'enfants et une dizaine d'habitants des deux pensions de famille. A partir de trois techniques de gravure et du thème des êtres vivants du « jardin des fêtes » qui jouxte la pension, ces ateliers ont donné lieu à la fabrication d'une guirlande pour contribuer à la décoration de la fête des Thermopyles du mois de juin. Ces ateliers ont aussi associé l'association Udé, organisatrice de la fête, notamment pour le recensement des êtres vivants du jardin.

Des ateliers d'élaboration de recommandations sur les pensions de famille animés par l'association CapaCités et soutenus par la Fondation Abbé Pierre ont eu lieu de mars à mai. Dans la continuité d'un projet avec les habitants d'un centre d'hébergement des Grands Voisins qui a fait émerger des préconisations d'amélioration de leur lieu de vie, ces ateliers ont abouti à un document de synthèse sur la qualité des différents espaces de la pension des Thermopyles et leurs usages, présenté à différentes occasions, et notamment à Paris Habitat, maître d'ouvrage et propriétaire de l'immeuble. Ce travail contribue à la réflexion des porteurs de projets et en particulier sur une approche participative de la conception et de la production de logements accompagnés.

Une permanence Cultures du Cœur a été initiée de façon hebdomadaire à partir d'octobre. Ce partenaire de longue date a en effet pu mettre en place l'intervention d'un étudiant en sciences politiques qui expose et propose aux habitants les offres de sorties culturelles de l'association Cultures de Cœur. Très positive, cette action donne lieu à des sorties qui se font maintenant régulièrement en autonomie, ce qui n'empêche pas bien sûr de poursuivre les sorties en groupes et accompagnées.

Les ateliers Do In et séances individuelles de Shiatsu, disciplines de tradition japonaise proposés par l'association Etmouvance, déjà intervenue il y a 3 ans à la pension, se sont mis en place à partir de novembre. Le Do In se fait en partenariat avec la pension de la Villa de l'Aube de la Mie de Pain dans 13^e et sur leur site. Le rapport au corps, s'il est difficile à aborder pour beaucoup, est un médium extrêmement intéressant pour favoriser la connaissance de soi et le bien-être de corps souvent très endoloris.

Le jardinage ne fait plus l'objet d'un atelier, mais de temps d'entretien et de culture potagère en été, avec trois à quatre habitants, les salariés et une bénévole.

Une tentative de participation à un **atelier théâtre** animé par Sophie Magnaud aux Grands Voisins a été menée, avec visite et atelier par les intervenants à la pension puis accompagnement aux ateliers, mais n'a pas tenu dans le temps.

Deux **tournages de documentaires** ont eu lieu cette année à la pension.

En mars, deux films de 6 minutes ont été tournés pour le travail de fin d'étude d'une équipe d'étudiants de l'EMC de Malakoff (Ecole supérieure d'audiovisuel) conduit par leur enseignante-réalisatrice, Barbara Caspary. L'un décrit le dispositif et la vie quotidienne de la pension, l'autre est un portrait d'une habitante. Ce tournage a été une belle rencontre, et donné lieu à des projections à l'EMC puis à la pension.





Au mois d'octobre, la pension a participé au documentaire de l'UNAF0 visant à présenter et promouvoir les pensions de famille au grand public ainsi qu'à un clip.

Les temps de convivialité, festifs et culturels à la pension

Certains habitants perpétuent des moments de convivialité **en autonomie**, que ce soit le café commun du matin avant l'arrivée des hôtes, les jeux de sociétés, les moments devant certains programmes de télévision, des goûters ou repas.

Plusieurs grands **repas** ont été de très beaux moments de convivialité cette année. Ils sont l'occasion d'inviter les membres du CA et amis de l'association, et d'entretenir les liens avec d'autres pensions de familles.



Repas de Noël

L'idée de soirées **Ciné-club** est née dans le sillage de la première équipe de tournage et elles ont connu un vif succès, permettant d'inviter voisins et autres pensions. La présentation des films a été assurée par la réalisatrice-enseignante de cette équipe puis par les habitants.

D'autres événements ont été l'occasion de nourrir les liens avec les voisins et associations de quartier :

- un projet d'exposition au cinéma l'Entrepôt porté par l'association le Moulin pour lequel les séances photos ont eu lieu à la pension,
- une soirée de solidarité avec la Grèce avec présentation d'un documentaire.



Les temps de participation à la vie de quartier et à la vie citoyenne

En 2019, nous avons participé à :

- une soirée Scène ouverte au centre d'animation Vercingétorix,
- quatre fêtes annuelles organisées par Udé !, et en particulier celle du mois de juin pour laquelle les habitants ont préparé frites et glaces, en vente dans le jardin de la pension, et ont présenté leur exposition de peintures ainsi que leur décoration réalisée avec l'association Mom'Didot ;
- les projets du nouveau collectif d'associations Pernety-Plaisance et notamment un vide grenier, un marché de Noël ;
- le forum des associations du 14^{ème}.



Exposition Atelier Bulle d'art et fresque participative, fête des Thermopyles, grilles du jardin des fêtes



Bazaar de Noël, fête des Thermopyles, jardin des fêtes

Par ailleurs, la Maison des Thermopyles contribue à la diffusion du dispositif des pensions de famille auprès grand public comme des professionnels, en répondant régulièrement aux sollicitations de visites ou interview, souvent par la Fondation Abbé Pierre ou l'Unafa (Union professionnelle du logement accompagné). Les habitants en sont pleinement acteurs et apprécient ces moments de partage sur leur lieu de vie et son fonctionnement.

Sont ainsi venus nous rencontrer cette année :

- une promotion de la formation « Responsable de Résidence et Service du logement accompagné » de l'institut Meslay, pour lequel la directrice de la Maison des Thermopyles a en plus été invitée à participer à un jury,
- une promotion de l'école d'architecture Val de Seine, pour lequel nous sommes également intervenu dans le jury avec un habitant de la pension et un représentant de l'association CapaCités,
- une délégation « Logement d'abord » venue des Pays-Bas invitée par la FAP,
- la SNL 94, porteuse d'un projet de pension dans le 94,
- l'actrice Elina Dumont, chargée d'une mission logement à la Région Ile de France,
- FORS-Recherche sociale, pour une étude sur les ménages isolés face au mal logement,
- le journal l'Humanité, dans le cadre d'un dossier sur le logement,
- Vélocipède, pour une interview d'un habitant sur son atelier vélo.

Les sorties et séjours

De nombreuses sorties culturelles ont eu lieu, comme par exemple la visite de l'Arc de triomphe, une visite contée au centre Pompidou, à Orsay, parfois avec d'autres pensions de famille.

Des sorties ludiques également : billard, bowling.

2 séjours en 2019 :

Nous avons participé au séjour **Sète à toi**, rencontres sportives culturelles organisées par la Fondation Abbé Pierre, dans un village vacances, avec des visites de la ville, concours de pétanque, sorties en vélo, mais aussi catamaran... un vrai changement d'air !

Les habitants ont souhaité organiser un séjour de 3 jours pour visiter **Bruxelles** à l'automne, un séjour qui a également été très apprécié.



Certains résidents ont en outre participé à une excursion d'une journée à Houlgate organisée par l'association le Moulin.

5/ Réseau et partenariats

La Fondation Abbé Pierre : Les nombreuses activités de la FAP et son réseau de plus 200 pensions de familles représentent une ouverture essentielle pour les habitants comme pour les salariés, au travers des séjours, sorties, formations, et actions autour du logement pour tous.

Cette année, les salariés ont bénéficié de formations, et la directrice a participé à un Groupe d'Analyse des Pratiques réunissant plusieurs pensions d'Ile de France et au-delà. L'hôte a poursuivi sa participation au comité de pilotage du festival Une place à table. Le rapport du mal logement et la remise des Pics d'or ont été des moments forts pour l'association comme pour les résidents présents.

L'UNAF0 et la FAS : nous sommes adhérents de l'Union professionnelle du logement accompagné (Unafo), ainsi que de la Fédération des Acteurs de la Solidarité (FAS), et participons à des réunions d'informations ou des formations.

La coordination des pensions de familles parisiennes : ces réunions mensuelles de rencontres entre professionnels sont très appréciées comme moments d'enrichissement et formation entre pairs. Elles invitent aussi des intervenants extérieurs, sur les questions que posent ces métiers relativement récents de l'accompagnement de proximité en pension de famille. L'organisation a été portée par l'hôte de la pension des Thermopyles en binôme avec un hôte de l'association MAAVAR. En fin d'année, le relais a été passé à la pension de la Gaité, le binôme prévu n'ayant pas pu se réaliser.

EPOC : Les salariés bénéficient d'une supervision mensuelle et individuelle, avec une psychologue de l'association, qui a une grande expérience dans le suivi des personnes en situation de précarité.

Les pensions de familles du réseau FAP et/ou celles avec qui se sont noués des partenariats : la pension de la Gaité (Petits frères des pauvres), la Maison de l'Abbé à Alfortville (Fréha), la pension Joly à Saint Maur, La Villa de l'Aube (Mie de Pain), MAAVAR à Censier-Daubenton, l'Eclaircie à Angoulême, etc...

Les partenaires de l'arrondissement :

- la Direction de l'Action Sociale de l'Enfance et de la Santé (DASES)
- le Service social de proximité de la rue Léonidas, le Centre d'action social de la Ville de Paris de la rue Brézin, le Centre médico-psychologique de la rue d'Alésia, les associations Apaso, Cap 14 et Nova Dona.
- Urbanisme et démocratie pour les fêtes de rue et les échanges entre le jardin partagé et le jardin de la pension de famille.
- La Résidence de Demain et les Voisins de Services, collectif et association rencontrées au Grands Voisins et accueillies pour une visite à la pension, ainsi que l'association CapaCités, qui accompagne leurs projets,
- L'association Le moulin, maison de quartier voisine avec qui nous avons développé plusieurs actions cette année, et qui coordonne le collectif d'association Pernety-Plaisance,
- la Biocoop Catalogne avec la récupération des produits alimentaires invendus.

6/ Objectifs et perspectives pour 2020

- L'accueil et l'accompagnement d'un nouvel habitant, une personne ayant emménagé en février 2020.
- Le développement d'un projet de séjour en Grèce à construire avec les habitants et un membre du CA, né d'un lien avec un dispensaire grec, via des dons de médicaments par les habitants.
- Avec l'atelier art plastique, le projet d'une fresque sur la terrasse par les habitants et d'une autre fresque, collective et ouverte au quartier, et le projet d'une exposition au festival C'est pas du luxe de la Fondation Abbé Pierre.
- L'accompagnement des personnes ayant émis le souhait de quitter la pension pour un logement autonome.
- Le développement des liens avec les associations et structures du quartier, et la participation de bénévoles au sein de la maison.
- La rénovation (peinture) d'au moins trois studios, afin de prévoir une rénovation globale sur 3-4 ans.
- L'avancée du projet d'extension de la pension (Maison grecque).